

宏捷科技股份有限公司

114 年度

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否													
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓	本公司於民國113年12月新成立企業永續發展委員會，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，負責統籌綜理全公司有關 ESG(環境、社會及治理)各面向之永續發展方向與目標擬定，以追求企業永續發展及善盡社會責任。本公司企業永續發展委員會由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員、並指派高階經理人擔任永續長，以確保本公司永續發展相關工作之推動。本委員會依據業務功能設置四個子委員會，包括「永續營運子委員會」、「永續供應鏈子委員會」、「社會與企業關懷子委員會」以及「公司治理與風險管理子委員會」，由各子委員會推派代表組成，負責企業永續工作相關規劃、執行，並向本委員會報告執行情形與成果，其組織架構圖參閱第58頁。企業永續發展委員會每年至少召開一次，主要職權為制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等；檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效、核閱永續資訊揭露事項與永續報告書、督導本公司永續發展實務守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。 上開共同推動永續發展之單位受董事會之督導，除每年度向董事會報告永續發展推行情形與目標達成績效外，定期向董事會報告永續發展推行情形，董事會督導永續發展之目標訂定及推行情形檢討，並依據報告內容給予相關建議與指導。 114年向董事會報告內容如下： <table><tr><th>董事會日期</th><th>報告內容</th></tr><tr><td>114/02/20</td><td>113 年度永續發展活動推行情形報告。</td></tr><tr><td>114/05/08</td><td>114 年第一季導入 IFRS 永續揭露準則執行情形進度報告。</td></tr><tr><td>114/08/07</td><td>委任本公司「永續長」案。 重大議題之風險與機會運作情形。 本公司 2024 永續報告書案。</td></tr><tr><td>114/11/06</td><td>企業對氣候相關議題的發展與趨勢，及氣候相關風險與機會之治理運作情形報告。 國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。</td></tr><tr><td>115/03/05</td><td>國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。</td></tr></table>	董事會日期	報告內容	114/02/20	113 年度永續發展活動推行情形報告。	114/05/08	114 年第一季導入 IFRS 永續揭露準則執行情形進度報告。	114/08/07	委任本公司「永續長」案。 重大議題之風險與機會運作情形。 本公司 2024 永續報告書案。	114/11/06	企業對氣候相關議題的發展與趨勢，及氣候相關風險與機會之治理運作情形報告。 國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。	115/03/05	國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。	無重大差異。
董事會日期	報告內容														
114/02/20	113 年度永續發展活動推行情形報告。														
114/05/08	114 年第一季導入 IFRS 永續揭露準則執行情形進度報告。														
114/08/07	委任本公司「永續長」案。 重大議題之風險與機會運作情形。 本公司 2024 永續報告書案。														
114/11/06	企業對氣候相關議題的發展與趨勢，及氣候相關風險與機會之治理運作情形報告。 國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。														
115/03/05	國際財務報導準則(IFRS)永續揭露準則導入計畫報告。														

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓	本公司訂有經董事會通過之「風險控管作業規範」，以董事會為風險管理之最高單位，依整體營運策略及經營環境，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，並負風險管理最終責任；高階管理階層負責規劃及指揮調度董事會風險管理決策之執行，及協調跨部門之風險管理互動與溝通；各功能單位負責分析、管理及監控所屬單位內之相關風險；另由內部稽核做為獨立單位，協助董事會監督風險管理機制之落實程度，以確保風險控管機制與程序能有效執行。風險管理範疇包括危害風險、營運風險、財務風險、策略風險、合規風險/合約風險、環境風險及其他風險等。本公司就永續發展重大性原則，進行風險評估及提出對應之策略建議，並考量公司營運現況、技術可行性、經濟可行性及利害相關者觀點等因素後，訂定目標/標的，亦可以教育訓練、作業管制或監督量測之方式將企業社會責任高風險性危害因子進行有效改善或控制，請參閱第59頁。	無重大差異。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源之使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓ ✓	(一) 本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重性，建構並維持文件化環安衛管理系統，並於97年3月4日取得ISO14001環境管理系統認證，且每三年持續進行重審。 (二) 本公司致力於源頭改善，提升各項資源之利用效率，並設置製程廢水回收系統，減少廢水排放並回收使用，達成原物料及廢棄物減量目標，以降低對環境之衝擊。本公司於民國107年7月開始裝設太陽能發電板，將熱跟光被太陽能板阻隔及吸收使用，亦降低室內溫度，達到減少冷氣的使用。目前已建置完成容量779.37 KW。	(一) 無重大差異。 (二) 無重大差異。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓	(三) 本公司依循TCFD架構:治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素揭露氣候變遷相關資訊，並擬定因應氣候變遷之策略與因應措施。並定期向董事會報告氣候相關風險與機會之治理運作情形。TCFD工作小組再依董事會之討論結果擬定相關策略與改善目標，並針對目標追蹤進度及回覆執行情形。相關的因應措施及資訊請參閱本公司永續報告書「氣候變遷調適」章節。 本公司基於關心全球氣候變遷、珍惜資源及善盡企業的責任，根據ISO14064要求，對溫室氣體管制發展趨勢及因應未來溫室氣體減量之要求，進行系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置及查證程序等推動計畫，提供日後實施有效的減量改善方案作參考。除將持續推動溫室氣體排放管制以降低成本外，並推行節約能源改善方案，具體成效期盼能達成兼顧資源效率、能源節約、環境保護的永續能源發展，共同為產業朝向低碳型經濟社會來努力。	(三) 無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																																							
	是	否																																								
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	(四) 本公司自104年起，自主性推動及完成系統化的溫室氣體排放盤查(ISO14064-1:2018)與清冊建置，並於114年委由立恩威國際驗證股份有限公司完成溫室氣體查證並取得查證聲明書。公司每年盤查及確信溫室氣體排放量、用水量、廢棄物量等，各範疇別與相關數據及資料涵蓋範圍如下說明： 相關數據資訊及節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，請參閱本公司永續報告書「永續績效總覽」章節、及「第四章、永續環境／4.2溫室氣體；4.4廢棄物管理；4.5能源管理；4.6水資源管理」，查證聲明書請參閱公司官網。 114度查證已於115年進行，下表為本公司溫室氣體查證之數據。 全廠溫室氣體彙總排放量:單位: (ton CO² e) <table><tr><td>廠別</td><td colspan="2">宏捷科技股份有限公司南科大利廠</td></tr><tr><td>年度</td><td>113(查證)</td><td>114(查證)</td></tr><tr><td>直接溫室氣體排放量(範疇一)</td><td>25,759.53</td><td>20,702.57</td></tr><tr><td>能源間接溫室氣體排放量(範疇二)</td><td>20,395.43</td><td>18,098.45</td></tr><tr><td>總溫室氣體排放量</td><td>46,154.96</td><td>38,801.02</td></tr></table> 最近二年度用水量： 單位:噸 <table><tr><td>廠別</td><td colspan="2">宏捷科技股份有限公司南科大利廠</td></tr><tr><td>項目/年度</td><td>113 年度</td><td>114 年度</td></tr><tr><td>自來水用水量</td><td>178,962</td><td>186,335</td></tr></table> 最近二年度廢棄物量： 單位:噸 <table><tr><td>廠別</td><td colspan="2">宏捷科技股份有限公司南科大利廠</td></tr><tr><td>項目/年度</td><td>113 年度</td><td>114 年度</td></tr><tr><td>非有害廢棄物量</td><td>223.85</td><td>334.68</td></tr><tr><td>有害廢棄物量</td><td>802.68</td><td>759.43</td></tr><tr><td>廢棄物總量</td><td>1,026.53</td><td>1,094.11</td></tr></table>	廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠		年度	113(查證)	114(查證)	直接溫室氣體排放量(範疇一)	25,759.53	20,702.57	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	20,395.43	18,098.45	總溫室氣體排放量	46,154.96	38,801.02	廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠		項目/年度	113 年度	114 年度	自來水用水量	178,962	186,335	廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠		項目/年度	113 年度	114 年度	非有害廢棄物量	223.85	334.68	有害廢棄物量	802.68	759.43	廢棄物總量	1,026.53	1,094.11	(四) 無重大差異。
廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠																																									
年度	113(查證)	114(查證)																																								
直接溫室氣體排放量(範疇一)	25,759.53	20,702.57																																								
能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	20,395.43	18,098.45																																								
總溫室氣體排放量	46,154.96	38,801.02																																								
廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠																																									
項目/年度	113 年度	114 年度																																								
自來水用水量	178,962	186,335																																								
廠別	宏捷科技股份有限公司南科大利廠																																									
項目/年度	113 年度	114 年度																																								
非有害廢棄物量	223.85	334.68																																								
有害廢棄物量	802.68	759.43																																								
廢棄物總量	1,026.53	1,094.11																																								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否																
		摘要說明 1・減碳目標： 114年之盤查期間為114年1月1日至12月31日，其溫室氣體總排放量為38,801.02公噸CO²e，計畫115年達成每單位營收減碳11%之目標。 2・節電目標：依循ISO14064規範，鑑別主要溫室氣體排放來源為電力使用，且達50%以上，因此本公司以節能為減碳方式並積極推動各項節能計畫。114年度用電總度數為38,182.4仟度數，最近一期以114年為基準，計畫115年達成每單位營收用電量1%之目標。 3・節能措施 (1)宣導公司能源節約： a.空調溫度控管。b.隨手關燈。 c.下班關電腦拔插頭。d.使用環保認證標誌之再生紙。 (2)廠房推動節能： 持續改善廠房營運設備提升節能效率。本公司於114年度其節能成果共計349,542度數，節能金額達1,048(仟元)，節電效益明細如下： 單位:仟元 <table><tr><th>節能工程</th><th>114 年度節電度數</th><th>114 年度節電金額</th></tr><tr><td>風車 SCR-05 循環水泵馬達汰換更新</td><td>8,648</td><td>25.944</td></tr><tr><td>Module2 廠務機房天井燈更換 LED 照明</td><td>173,404</td><td>520.212</td></tr><tr><td>冷卻水塔節能-更換冷卻水塔 1 座，及散熱材</td><td>167,400</td><td>502.2</td></tr><tr><td>合計</td><td>349,452</td><td>1,048</td></tr></table> (3)節約用紙、落實環境永續 a.宣導並落實公司同仁用回收紙影印。 b.實施電子發票，以節省紙張列印。 c.資源回收再利用及垃圾分類。	節能工程	114 年度節電度數	114 年度節電金額	風車 SCR-05 循環水泵馬達汰換更新	8,648	25.944	Module2 廠務機房天井燈更換 LED 照明	173,404	520.212	冷卻水塔節能-更換冷卻水塔 1 座，及散熱材	167,400	502.2	合計	349,452	1,048	
節能工程	114 年度節電度數	114 年度節電金額																
風車 SCR-05 循環水泵馬達汰換更新	8,648	25.944																
Module2 廠務機房天井燈更換 LED 照明	173,404	520.212																
冷卻水塔節能-更換冷卻水塔 1 座，及散熱材	167,400	502.2																
合計	349,452	1,048																

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否													
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	(一) 1.本公司重視勞工與商業道德政策推動，透過公司內部宣導，為保障勞工人權，確信每位員工都應該受公平的人道對待與尊重，並訂定「執行職務遭受不法侵害預防程序」及提供申訴管道，以維護勞工權益。並已參考「經濟、社會和文化權利國際公約」(International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights) 及「責任商業聯盟行為準則」(Responsible Business Alliance, RBA)，遵守當地法規制訂及揭露保障人權政策。請參閱本年報第57、58頁。適用範圍包含全體經理人、員工及供應商。 2.本公司的「招募及任用管理辦法」已參照本國的《就業服務法》、《性別工作平等法》及《世界人權宣言》、《經濟社會文化權利國際公約》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》、《消除對婦女一切形式歧視公約》等各部聯合國公約所揭示人權保障內涵制定如禁用童工、性別平等及嚴禁任何非法歧視等保障人權之規定。 <table><tr><th>人權管理政策</th><th>具體方案</th></tr><tr><td>1.友善職場政策 - 職業安全衛生 - 職場健康 2.優於法規的薪資福利政策</td><td>1.詳第90頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。 2.不定期舉辦員工健康講座。 3.優於法規的國定假日加班費政策。 4.同仁享有14個月之保障年薪。</td></tr><tr><td>嚴禁就業歧視政策</td><td>嚴禁任何非法就業歧視，包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、血型、星座、懷孕...等。</td></tr><tr><td>禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令</td><td>1.預防非自願勞工政策，禁止使用脅迫、抵債勞工及強迫勞動。 2.禁止使用童工及未成年勞工。</td></tr><tr><td>教育訓練</td><td>1.於新進人員訓練時進行有關RBA之人權政策及相關人權保障做法的宣導。 2.對部門主管進行預防職場暴力&霸凌之宣導。 3.實施職業安全系列訓練（職業安全衛生訓練、消防訓練、急救訓練以及緊急應變逃生演練...等）。</td></tr><tr><td>與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核</td><td>邀請主要供應商填寫永續發展自評表，114年現場訪視共2次。114年度已完成執行主要供應商51家自評，企業社會責任CSR: 40家；永續經營自我評估表SAQ: 11家。</td></tr></table>	人權管理政策	具體方案	1.友善職場政策 - 職業安全衛生 - 職場健康 2.優於法規的薪資福利政策	1.詳第90頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。 2.不定期舉辦員工健康講座。 3.優於法規的國定假日加班費政策。 4.同仁享有14個月之保障年薪。	嚴禁就業歧視政策	嚴禁任何非法就業歧視，包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、血型、星座、懷孕...等。	禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	1.預防非自願勞工政策，禁止使用脅迫、抵債勞工及強迫勞動。 2.禁止使用童工及未成年勞工。	教育訓練	1.於新進人員訓練時進行有關RBA之人權政策及相關人權保障做法的宣導。 2.對部門主管進行預防職場暴力&霸凌之宣導。 3.實施職業安全系列訓練（職業安全衛生訓練、消防訓練、急救訓練以及緊急應變逃生演練...等）。	與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	邀請主要供應商填寫永續發展自評表，114年現場訪視共2次。114年度已完成執行主要供應商51家自評，企業社會責任CSR: 40家；永續經營自我評估表SAQ: 11家。	(一) 無重大差異。
人權管理政策	具體方案														
1.友善職場政策 - 職業安全衛生 - 職場健康 2.優於法規的薪資福利政策	1.詳第90頁勞資關係之「工作環境與員工人身安全的保護措施」相關說明。 2.不定期舉辦員工健康講座。 3.優於法規的國定假日加班費政策。 4.同仁享有14個月之保障年薪。														
嚴禁就業歧視政策	嚴禁任何非法就業歧視，包括種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、膚色、年齡、性別、性傾向、婚姻、容貌、五官、國籍、殘疾、血型、星座、懷孕...等。														
禁止強迫勞動、恪遵當地政府勞動法令	1.預防非自願勞工政策，禁止使用脅迫、抵債勞工及強迫勞動。 2.禁止使用童工及未成年勞工。														
教育訓練	1.於新進人員訓練時進行有關RBA之人權政策及相關人權保障做法的宣導。 2.對部門主管進行預防職場暴力&霸凌之宣導。 3.實施職業安全系列訓練（職業安全衛生訓練、消防訓練、急救訓練以及緊急應變逃生演練...等）。														
與供應商合約訂有人權條款，並落實實地稽核	邀請主要供應商填寫永續發展自評表，114年現場訪視共2次。114年度已完成執行主要供應商51家自評，企業社會責任CSR: 40家；永續經營自我評估表SAQ: 11家。														

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓	(二) 本公司遵循勞動基準法、RBA準則及相關法令,且對員工薪資、績效考核、獎懲制度於公司現行相關制度中已有規範。 本公司依照勞動基準法制定請假管理辦法規範,載明員工休假權利,除保障勞工可依勞動法令規定(如:勞動基準法、性別平等工作法等),行使各項請假、休假權利外,本公司針對颱風假,沒出勤仍給薪,有出勤的,給優於法規的休息日加班費倍率,並提供必要之交通協助(搭乘計程車)。本公司除政府所規定之各項福利措施,如勞健保險依據勞、健保局實際薪資辦理投保外,公司本身亦積極提供多項照顧員工需求之福利措施和設備項目。相關福利措施及退休制度詳年報第88~89頁。 本公司依據依公司章程第29條規定,本公司年度如有獲利,應提撥5%至10%為員工酬勞。且應於員工酬勞中提撥不低於50%分配於董事會所訂條件之基層員工。由董事會決議以股票或現金分派發放,其發放對象得包括符合一定條件之從屬公司員工;並依本公司「薪資作業辦法規範」之程序按員工績效公平核給發放之。詳年報68~70頁。114年本公司已經董事會決議提撥113年度獲利,提撥員工酬勞8.2%,並提撥不低於50%分配予基層員工。 本公司同仁的整體薪酬係依專業知識技能、工作職掌、績效表現與長期投入,並結合公司營運目標決定。為維持公司整體薪酬的競爭力,公司每年都會透過薪資調查,衡量市場的薪資水準及總體經濟指標、物價指數等客觀數據,對同仁薪酬作適當調整,使員工得以分享公司營運成果,藉此增進向心力與認同感,將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。我們每年進行全體員工績效考核,針對員工對工作承諾、職責及貢獻程度,考量其未來發展性與市場薪資水準進行調薪,並按績效表現成果給予激勵獎金與分紅,透過績效管理使同仁與公司目標作連結,檢視並評估同仁的能力發展,進而創造公司與個人雙贏的目標。	(二) 無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓	(三) 本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境,每年定期舉辦員工健康檢查、每月委託南科聯合診所家醫科醫師至公司健康安全諮詢及每月舉辦多樣化健康講座或宣導課程,另裝設全自動體外電擊器(AED),定期與辦健康促進教育訓練並教導同仁如何使用,以備不之需。並持續推動母性健康保護、人因性危害預防、預防異常工作負荷及預防職場不法侵害之四大主軸,守護同仁的身心健康,透過多元的健康照護方案、辦理健康講座及各類型的健康促進活動,強化員工對健康的重視及提升對於健康意識的認知。 為提供友善的職場環境,廠內建立執行職務遭受不法侵害預防程序,以預防執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害,宣示職場暴力零容忍,提供員工多元的申訴管道,並定期進行職場不法侵害風險評估,針對調查結果予以規劃相關的安全措施,並定期辦理預防職場不法侵害相關講座,確保員工工作安全及身心健康。 本公司定期舉辦職場暴力侵害及性騷擾防治宣導等相關課程,	(三) 無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		並制訂《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》，並將預防職場暴力聲明於工作場所顯著處公開揭示，以明確表達宏捷科技杜絕此類情事發生的決心。 相關防範職場不法侵害、性騷擾防治及健康促進等執行情形詳本公司永續報告書友善職場章節說明。 在工作安全上，藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力、安全觀念及加強員工認知能力，以降低不安全行為造成意外事故的發生。 本公司查證並取得ISO 45001:2018職安衛管理系統驗證，證書有效期至2028年12月14日。 114年度並未因工作所造成死亡、重大職災及職業病。114 年共發生三件工傷失能事件均為跌倒，主因均未注意周圍環境跌倒。廠區失能傷害頻率(FR)為 2.67，失能傷害嚴重率(SR)為 6.68，無發生職業病；114年廠區作業之承攬商皆無發生工傷事件。為有效防止職業災害發生，我們定期實施員工、承攬商職安衛教育訓練、緊急應變整體演練(114.09.25進行演練)、工作環境巡檢及內/外部稽核，檢視公司之環境、安全、衛生作業，以確保工作者環境安全，並以邁向零災害事故為目標。 本公司114年度火災之件數0件、死傷人數0人、死傷人數佔員工總人數比率0%。本公司透過定期申報、法規、自動檢查進行改善及透過教育訓練增強人員防災認知；定期火警/排煙測試及廣播測試，及不定期以mail宣導火災逃生流程。 本公司114年度緊急應變演練，包含自衛編組訓練、ERT應變演練；年度消防訓練，包含SCBA及KIT-A訓練、手持式氣體偵測器及對講機操作訓練。 (四) 本公司訂有「訓練程序」、「新進人員教育訓練規範」適時有效發展員工培訓計劃，不定期針對員工職能及專業作培訓，以期培養銜接人員。 本公司成為中美晶集團之子公司後，積極參與集團舉辦之不同類型的教育訓練課程，包括ESG相關課程(包含：資本市場的ESG評等分析及永續性評價的商業意涵等。)、財會相關課程(包含：財務報表知多少？讀懂三大報表，提升決策力等。)、資安相關課程(包含：個資風暴來襲！企業隱私保護、雲端應用風險大挑戰等。)、其他課程(績效面談技巧、川普重返白宮後之政策走向發展推測及分析等。)，使員工可以跟隨世界趨勢，強化員工不同的職能，擁有與時俱進的知識、技術及能力。	(四) 無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓	(五) 本公司訂有「客戶服務管理程序」，並建置客訴處理管理系統，以提供客戶售後服務，並定期對客戶進行滿意度之調查及設有專人、電子郵件信箱，處理有關客戶申訴之相關問題。	(五) 無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	(六) 本公司訂有「供應商管理程序」評估供應商審核相關條件。 另；訂有「供應商手冊」並放置於公司網站 (http://www.awsc.com.tw)，供供應商隨時查看，並明確訂定： (1) 環境政策 a. 遵循相關環保法規及規定。 b. 持續減少污染、改善工作環境、消除或防止污染。 c. 進行廢棄物分類、回收和減少，並倡導節能政策。 d. 通過全員培訓提升工的環保知識，實現真正環境管理。 (2) 社會責任政策 供應商致力於道德行為，完全遵守適用的國家和國際法律並本著RBA的精神尊重人權。 (3) 風險管理政策 供應商制訂風險管理政策文件，以確保在不可預期的災難發生時，盡可能地減少和 /或消除該風險的衝擊。 (4) 衝突礦產政策 每半年評估我們的供應鏈，並要求我們的供應商禁止提供衝突礦產，這些規定適用於直接向我們提供上述金屬的所有供應商，或包含在組件或其他材料中的金屬。	(六) 無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	本公司參照全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI) 所發行的「永續性報導準則」、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, 簡稱 SASB) 所發行的「永續會計準則」依循半導體行業類別指標及「上櫃公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」進行編製本公司之永續報告書。本公司114年度之永續報告書委託安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) 依照中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊審核或核閱之確信案件」，針對所選定之指標進行獨立有限確信(Limited Assurance)。永續報告書之確信報告書詳本公司永續報告書附錄。	無重大差異。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司已訂定「永續發展實務守則」，公司業已致力於推動永續發展，與所訂守則無重大差異。			

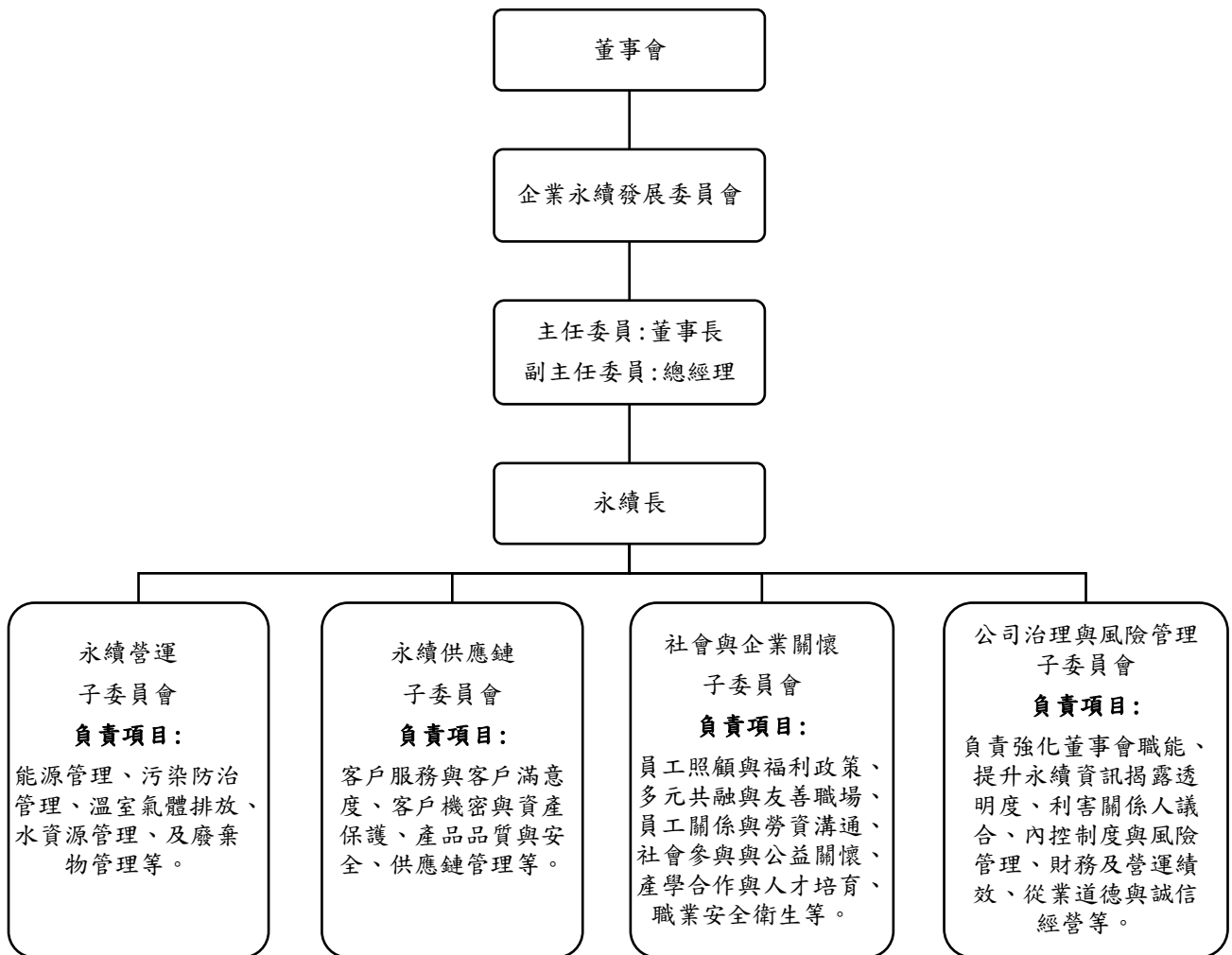
推動項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

七、其他有助於瞭解永續發展運作情形之重要資訊：

項 目	內 容
環 保	(1)設置製程水回收系統，減少工業廢水排放約 40~50%，回收率約 85~90%。 (2)設置事業廢棄物專區，強化管理避免造成二次工業污染。 (3)製程改善減少原物料及機具耗材損，避免資源浪費。 (4)辦公室目前使用之影印紙及擦手紙皆使用環保認證標誌之再生紙，宣導並落實公司同仁使用回收影印紙影印，以節省紙張資源。 (5)本公司推動徹底執行垃圾之分類，設置資源回收處，以期能對環保盡心力。 (6)照明設備於午休時間全部關閉，辦公室空調系統溫度控管，下班後亦請同仁隨手關燈等，培養員工力行節約用電的觀念。 (7)依據各項環保法規及客戶需求，訂定原物料與包裝材料中含有環境管理物質管理之項目、管制標準，並傳達給員工、供應商、期能共同遵循，以符合國際環保法令及客戶對於禁用有害物質之要求。 (8)實施電子發票，節省紙張列印。
社 會 參 與	本公司鼓勵同仁參與園區、市政府所或區公所舉辦之各項社區活動。
社 會 貢 獻	(1)本公司已聘用 7 位身障同仁提供就業機會。 (2)本公司員工於 115 年 3 月自行號召捐助台灣世界展望會-「南科愛心月」行動，關懷新市、善化、安定地區弱勢家庭醫療需求資源活動。
社 會 服 務	配合政府機關宣導「健康宣導-流感疫苗」、「健康宣導 - 肺纖維化」、「健康宣導-登革熱防治」、「健康宣導-毒雞蛋芬普尼」、「行車安全宣導 - 當一個安全駕駛」、「行車安全 - 交通小百科」及「行車安全宣導 - 雨天行車安全」等宣導，呼籲全體員工重視身體健康及交通安全等。
社 會 公 益	114 年度不定期捐贈慈善公益團體活動，共有台灣世界展望會、台南市消防之友會、財團法人華山社會福利慈善事業基金會、財團法人台南市文化基金會，金額共計新台幣 251,000 元。 115 年度截至年報刊印日止捐贈慈善公益團體活動，有台南市消防之友會、財團法人台南市文化基金會，金額共計新台幣 125,000 元。
消 費 者 權 益	本公司已建立「客戶服務管理程序」及「客戶訴怨管理程序」等針對客戶抱怨事件，確保對客戶有最佳的服務。
人 權	本公司已訂有「企業社會責任行為準則程序」，並於該準則中已包含。另制訂「招募及任用管理辦法」並揭露於公司網站。本公司非常注重人權，不論其種族、性別、年齡皆享有同等的工作權利，亦提供個人自由表達和發表的機會，以達到尊重個人尊嚴。
安 全 衛 生	本公司依職業安全衛生法設置工安室，辦理勞工安全衛生工作，防止職業災害發生，保障員工安全與健康，並製訂「安全衛生工作守則」，員工依循遵守執行。

8.永續發展活動組織架構圖：

(1) 企業永續發展委員會成立後組織



9.風險評估

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理策略
環境	環境保護	1. 本公司致力於環境保護，經由 PDCA(Plan、Do、Check、Act) 動態循環之管理模式，透過定期審查與評估，找出可以應用與改進之處，且經環安衛管理系統的不斷運作，達成環安衛持續改善，持續提升環境績效。 2. 為避免國際客戶流失，本公司其要求產品須符合環合規定，因此本公司自 2008 年取得「ISO14001」環保制度，後續並定期取得認證。 3. 每年訂定重點執行計畫方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。 4. 年度規畫內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之遵循情形，並稽查各作業流程已符合規定。
社會	職業安全	1. 為落實職場安全衛生，公司取得 ISO 45001:2018 職安衛管理系統驗證，建立以預防為主，全員參與為核心的風險管理機制。 2. 每年定期進行全廠危害辨識，透過 P-D-C-A 循環，針對生產線，辦公區域及廠區作業進行監控。 3. 環安/廠務部門，定期進行各項工安巡檢核作業，同時參與「南區毒性及關注化學物質聯防組織」，企業互相督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統。 4. 每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
	產品安全	1. 本公司各項產品符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質，並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度並設立利害關係人連絡信箱及電話，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。
公司治理	社會經濟與法令遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 檢視營運相關辦法之遵循。 3. 本公司研發皆申請專利登記以保障本公司權益。
	強化董事職能，落實董事責任	1. 為使董事權益與了解法律責任，每年為董事規劃相關進修議題。 2. 為董事投保董事責任險，當董事已盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。
	利害關係人	1. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。