



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的 優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊 管理

1.5 重大主題與永續 目標

1.6 利害關係人溝通 與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

宏捷科技依循2021年發布之GRI重大主題準則，其重大性分析流程以四階段進行。對於永續主題的「關注程度」及「衝擊程度」作為重大性分析，鑑別出宏捷科技在環境、社會、治理及經濟面項之顯著程度較大之議題。再進行顯著性排序，共前17項之重大主題將於本報告書中進行報導，並訂定管理方針及設立目標定期追蹤管理；其他重大主題仍於本報告書中進行報導，並持續觀察其變化。

宏捷科技將每年一次，執行此重大性主題鑑別流程、定期檢核議題的衝擊性。

重大性議題及利害關係人議合

1.2 重大性議題

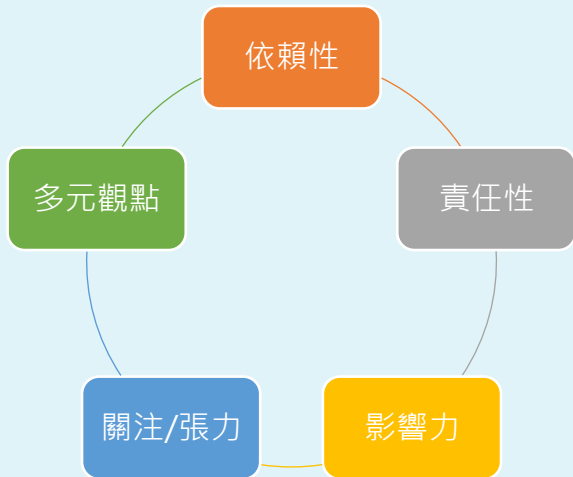
■ 階段一:瞭解組織背景

➤ 鑑別利害關係人

利害關係人鑑別與溝通為企業社會責任的核心基礎，宏捷科技依據GRI準則及國際標準AA1000 SES利害關係人議合標準。參照AA1000 SES 利害關係人議合標準五大原則「依賴性(Dependency)、責任性(Responsibility)、影響力 (Influence)、關注/張力 (Tension)、多元觀點(Diverse perspective)」，並依據公司之營運特性及透過跨部門會議溝通與討論，最後我們鑑別出7大重要利害關係人，包含：員工、客戶、股東（投資人）、供應商（承攬商）、政府機構、社會大眾/非政府組織、金融機構等。並透過多元管道以定期、不定期的方式進行交流議合，了解利害關係人的期待，並同時作為永續議題及衝擊評估的資訊來源。

➤ 蒐集永續議題

為了找出對潛在的重大主題，宏捷科技依循GRI永續報導準則（Global Reporting Initiative, GRI）、聯合國永續發展目標 (SDGs)、產業趨勢及利害關係人的互動等產業相關永續議題，收斂成24項主題。進一步調查議題所造成的衝擊。





永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

議題來源

國際永續標準與規範

參考GRI永續報導準則、負責任商業聯盟(RBA)、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則、氣候相關財務揭露(TCFD)等國際永續準則。

永續發展目標(SDGs)

評估SDGs 17項目標(Goals)與其涵蓋169項標的(Targets)，篩選出宏捷科技可能做出貢獻的行動。

產業發展趨勢

同業和其它異業等產業關注議題。

利害關係人關注議題

員工、客戶、供應鏈與商業夥伴、投資者、政府與 NGO、社會大眾等關係人關注議題。

永續議題

環境	社會	治理	經濟
能源管理	職場健康與安全	風險管理	永續供應鏈管理
廢棄物管理	勞雇關係	經營績效	產品品質與安全
水資源管理	人才吸引與留任	內部稽核與內部控制	客戶關係管理
氣候策略與碳管理	職場員工多元化	法令遵循	創新技術與多元發展
空氣汙染防制	人權管理政策	資安與個資保護	
	社區參與	誠信經營與公司治理	
	教育訓練	稅務規劃	
		反貪腐	

■ 階段二:鑑別關注及衝擊

➤ 利害關係人對議題的關注程度

宏捷科技製作問卷方式進行調查，我們根據7大重要利害關係人，透過發放問卷，了解其在 24 項議題中較為關注的議題，並獲得具體回饋，最後回收104份問卷，以審視各個議題對環境、社會、治理及經濟面向的關注程度。

➤ 評估各項議題對宏捷科技的衝擊程度

宏捷科技邀請經營團隊等高階主管，共同參與問卷填寫，總共回收17份問卷，調查環境、社會、治理、經歷等面向之議題對公司營運管理的營運衝擊的程度及影響程度，且透過高階主管的參與更能增加宏捷科技與各項議題之間的關聯性。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的 優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊 管理

1.5 重大主題與永續 目標

1.6 利害關係人溝通 與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

■ 階段三:評估顯著程度

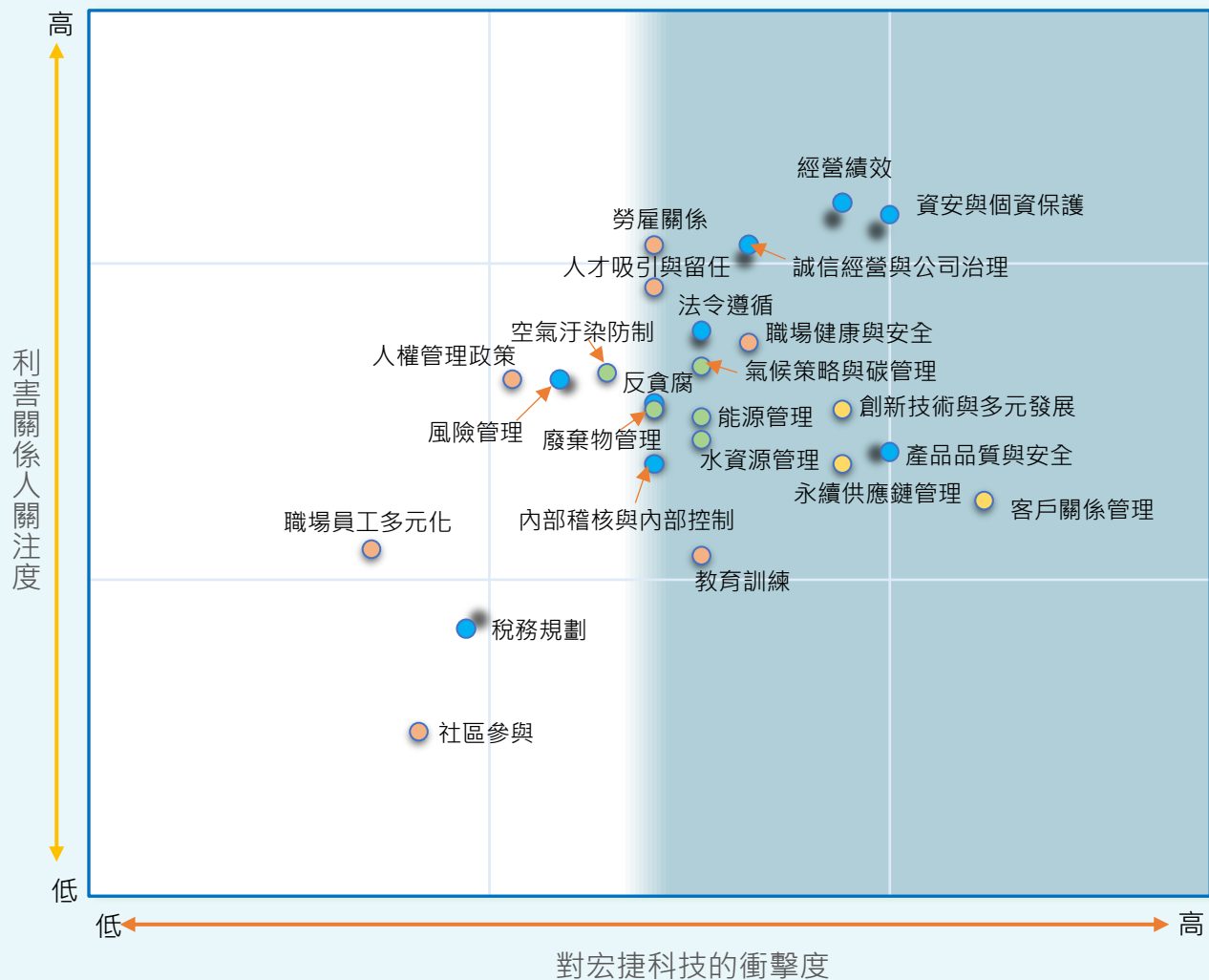
➤ 利害關係人對議題的關注程度

依據「利害關係人關注程度」以及「對宏捷科技的衝擊程度」，以 X軸為議題衝擊程度及 Y軸為利害關係人關注程度，統計並分析衝擊評估與關注程度，再依據分析結果繪製重大性議題矩陣圖，產出重大性分析結果，鑑別出具有高關注及高衝擊列為顯著程度較大之17項重大議題。

■ 階段四: 排定最顯著衝擊的優先報導順序

最終針對宏捷科技 2025 年之 17 項顯著程度較大之議題進行衝擊顯著性排序，為排序顯著衝擊，將各永續議題之 X 軸與 Y 軸設定門檻進行排序，將於本報告書中進行報導，並訂定管理方針及設立目標定期追蹤管理，且定期向董事會報告運作情形，其他議題則持續關注其變化。

重大性議題矩陣圖





永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊管理

1.5 重大主題與永續目標

1.6 利害關係人溝通與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

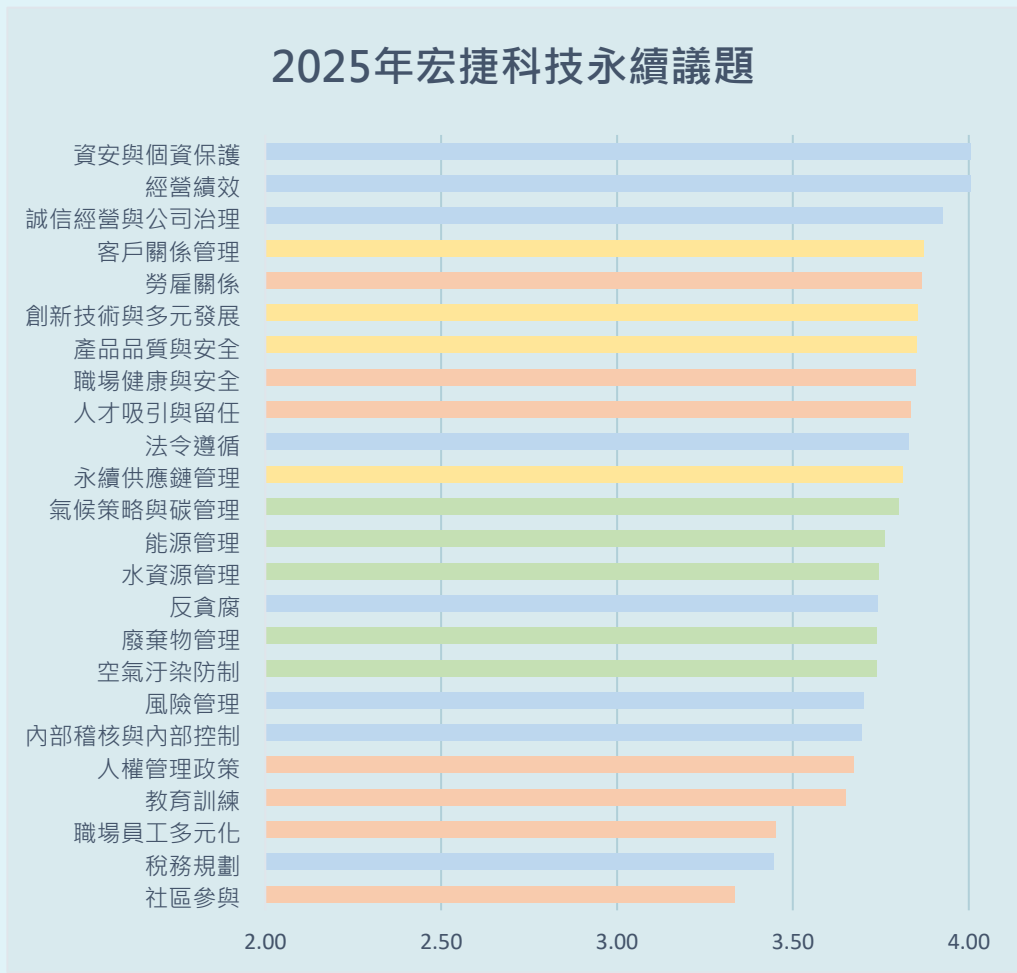
4 永續環境

5 友善職場

附錄

1.3 排定顯著衝擊的優先報導順序

依顯著程度之17項重大主題進行報導，並訂定管理方針及設立目標定期追蹤管理。



➤ 重大主題變動說明

面向	2024年重大議題	2025年重大議題	變動說明
治理	法令遵循	法令遵循	不變
治理	資安與個資保護	資安與個資保護	不變
治理	反貪腐	反貪腐	不變
治理	誠信經營與公司治理	誠信經營與公司治理	不變
治理	經營績效	經營績效	不變
治理	內部稽核與內部控制	-	排序前17項之外
治理	風險管理	-	排序前17項之外
經濟	客戶關係管理	客戶關係管理	不變
經濟	產品品質與安全	產品品質與安全	不變
經濟	創新技術與多元發展	創新技術與多元發展	不變
經濟	永續供應鏈管理	永續供應鏈管理	不變
社會	教育訓練	-	排序前17項之外
社會	職場健康與安全	職場健康與安全	不變
社會	人才吸引與留任	人才吸引與留任	不變
社會	勞雇關係	勞雇關係	不變
社會	人權管理政策	-	排序前17項之外
環境	-	氣候策略與碳管理	2025年新增永續議題
環境	能源管理	能源管理	不變
環境	-	水資源管理	2025年新增永續議題
環境	-	廢棄物管理	2025年新增永續議題
環境	-	空氣汙染防制	2025年新增永續議題



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1永續組織

1.2重大性議題

1.3排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4重大主題與衝擊
管理

1.5重大主題與永續
目標

1.6利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

➤ 重大主題邊界與範疇

重大主題	對應GRI準則主題	對應SASB準則	邊界 總公司	對應報告書章節
資安與個資保護	GRI 418 客戶隱私	-	○	2.3 風險管理
經營績效	GRI 201 經濟績效	-	○	2.2營運績效
誠信經營與公司治理	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為 GRI 2 一般揭露	TC-SC-520a.1	○	2.1.2道德與誠信 2.1 公司治理
客戶關係管理	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他業務關係 GRI 418 客戶隱私	-	○	1.1鑑別議題 3.3客戶服務
勞雇關係	GRI 401-1 新進員工和離職員工 GRI 401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 GRI 401-3 育嬰假	TC-SC-330a.1	○	5.1員工照顧
創新技術與多元發展	-	-	○	3.1 創新管理
產品品質與安全	GRI 416 顧客健康與安全	-	○	3.2產品品質
職場健康與安全	GRI 403 職業安全衛生	TC-SC-320a.1 TC-SC-320a.2	○	5.2職業安全與緊急應變
人才吸引與留任	GRI 201 經濟績效 GRI 401 勞雇關係 GRI 405-1 治理單位與員工的多元化	TC-SC-330a.1	○	5.1員工照顧
法令遵循	GRI 2-27 法規遵循	-	○	2.1.3 法規遵循
永續供應鏈管理	GRI 204-1 來自當地供應商的採購支出比例	TC-SC-440a.1	○	3.4永續供應鏈與管理
氣候策略與碳管理	GRI 305 排放	TC-SC-110a.1 TC-SC-110a.2	○	4.1氣候變遷調適 4.2溫室氣體
能源管理	GRI 302 能源	TC-SC-130a.1	○	4.5能源管理
水資源管理	GRI 303 水與放流水	TC-SC-140a.1	○	4.6水資源管理
反貪腐	GRI 205 反貪腐	-	○	2.1.2道德與誠信
廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	TC-SC-150a.1	○	4.4廢棄物管理
空氣汙染防制	GRI 305-7氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、及其它 重大的氣體排放	-	○	4.3空氣汙染防制



1.4重大主題與衝擊管理

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
資安與個資保護	正面衝擊: 建立完善資訊安全管理系統，並定期進行稽核及演練，確保客戶隱私及公司機密不受侵害，提升企業信譽。 負面衝擊: 1. 公司重要資訊外洩、客戶或員工等個資外洩。 2. 遭外部駭客惡意攻擊等資安事件。 3. 未落實資訊安全管理，營業資訊或客戶隱私遭到洩露，可能面臨客戶求償或法規裁罰，造成公司權益及商譽受損。 4. 內部員工資安意識不足、外部駭客攻擊等資安事件，造成公司損失。	1. 定期對員工進行資訊安全宣導，提升員工資訊安全意識。 2. 建立外部連線多因子認證機制，避免惡意連線入侵。 3. 導入先進技術執行電腦掃描及系統與軟體更新。 4. 強化防火牆與網路控管，建置機台掃毒機制、電腦防毒措施等，防堵惡意軟體侵入。 5. 安排無預警之資訊安全演練，透過測試練習讓員工了解資安防護的重要性，降低資訊安全事件之衝擊。
經營績效	正面衝擊: 良好經營績效可提升股東、投資機構之投資意願。 負面衝擊: 經營績效不彰，可能影響投資人、股東之信心，有損公司形象及投資人利益等。	財務績效表現是宏捷科技的經濟責任，藉由營業收入的成長與獲利能力持續提升，並善用獲利，對環境保護、員工照顧、社區回饋等進行回饋與貢獻，帶來正面衝擊。

永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
誠信經營與 公司治理	正面衝擊: 1. 良好公司治理制度可以提高公司的透明度，使投資者及股東更容易了解公司運作和決策。 2. 建立並落實誠信經營政策，達永續經營之目標。 負面衝擊: 1. 違反誠信經營事件。 2. 缺乏有效公司治理制度可能導致管理階層濫用權力，對公司造成損害，例:貪腐、違反誠信經營、利益衝突等，致使投資者不信任，影響公司聲譽等衝擊。	1. 加強董事之職能與功能，逐步建置與落實各項公司治理制度，並建立完善內控制度，讓董事會成員與各同仁執行業務時得以遵循辦理及積極落實誠信經營政策。 2. 依循公司治理相關法令與政策，隨時關注法規動向及最新ESG相關議題。
客戶關係管理	正面衝擊: 維持良好客戶關係，受客戶肯定，以提升公司與客戶的競爭力為宏捷科技長期經營的良機。 負面衝擊: 1. 客戶資料及機密文件洩露。 2. 產品品質無法達到客戶要求。 3. 未能有效維護客戶關係，可能會導致客戶流失率增加，及公司口碑損害風險。	1. 確實遵守公司商業機密之保密規定，並提升公司資訊安全防護。 2. 持續改善品質並積極產品研發以提升客戶滿意度。 3. 建立「客戶服務管理程序」並建置客訴處理管理系統，以提供客戶售後服務。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
勞雇關係	正面衝擊: 提供員工良好的職場環境，吸引人才加入並保留優秀人才，促進職場和諧並增加企業競爭力。 負面衝擊: 未能提供員工良好的溝通管道或申訴管道、或未能提供員工良好的薪資福利措施，產業人才競爭激烈，致流失優秀人。	本公司定期透過勞資會議及其他多元方式與員工溝通、主管與同仁不定期進行溝通會議、設置投訴專線及信箱。
創新技術與多元發展	正面衝擊: 持續的技術創新可提供客戶更多元的產品，擴展公司營運範疇提升公司營利。 負面衝擊: 若無持續研發新技術，突破既有市場，易受市場需求等因素影響，增加公司營運風險。	本公司持續投入研發，持續精進與創新，保持產業競爭力。
產品品質與安全	正面衝擊: 提供客戶穩定且高品質的產品，提升客戶信賴。 負面衝擊: 產品品質、良率異常，品質受到挑戰。將可能造成產品報廢，影響客戶下單及公司營運。	宏捷科技不斷優化製造及研發能力、降低產品缺陷與精進製程控制，及早發現異常，避免品質事件對客戶的影響；致力提供卓越的服務品質成為客戶晶圓製造的優先選擇。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
職場健康與安全	正面衝擊: 提供安全的工作環境，提高員工安全意識和操作技能，並透過健全的職業安全衛生管理機制，降低危害風險，維護員工身心健康。 負面衝擊: 1. 發生地震、火災等災害導致機台、設備損壞，人員傷亡等情形，造成營運中斷、財產損失。 2. 發生職業災害、化學品危害。未落實作業安全造成人員受傷罹災及工時損失。 3. 發生新興傳染病，人員群聚感染，造成營運中斷。	1. 嚴格遵守相關職安法規，並藉由審查、稽核、溝通及教育訓練，使全體同仁參與，並適時採取適當之矯正措施加強同仁對職安衛的認知，以降低意外事故發生的風險。 2. 鑑別各項風險、擬定因應措施、進行災害應變演練，及相關防疫措施。
人才吸引與留任	正面衝擊: 提供完善的薪資福利政策，有助於吸引與留住優秀人才。 負面衝擊: 若無良好的薪資制度、福利措施等，導致人才流失、無法吸引優秀人才、內部士氣低落。	提供完善且優於法規的薪資福利政策、且員工享有14個月保障年薪，並定期透過勞資會議及其他多元方式與員工溝通。除政府所規定之各項福利措施，如勞健保險依據勞、健保局實際薪資辦理投保外，公司亦積極提供多項照顧員工需求之福利措施和設備項目。 公司為吸引並留住優秀人才，提供具競爭性之薪資，且每年參考同業相關數據訂定薪資調整標準。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
法令遵循	正面衝擊: 建立良好之內規制度，並隨時關注法規動向，有必要時依據最新法令，修訂章程或內部管理辦法。 負面衝擊: 因違反治理、社會、環境等相關法規，而產生對社會環境及公司之負面衝擊。若因而受到法規制裁，可能對公司商譽、財務及人員產生負面影響。	隨時更新法令資訊，依法遵循相關規定，藉由辨識可能對公司各項營運、業務或財務等有重大影響之相關法規，建立內部規則及執行計畫，透過法規追蹤、教育訓練與宣導、提供舉報管道等方式避免或降低未遵循法令而影響客戶、投資人對本公司之信心，維護企業的信譽及形象。
永續供應鏈管理	正面衝擊: 落實供應鏈永續管理，與供應商間維持長期策略聯盟及良好之合作關係，可使主要原料供應無虞，降低營運中斷風險。 負面衝擊: 若未對供應商妥善管理，可能造成供貨品質不良、無法穩定供應貨源，導致公司財務損失及供貨穩定性。	本公司訂有「供應商管理程序」評估供應商審核相關條件。亦訂有「供應商手冊」並放置於公司網站，提供供應商可隨時查看。本公司與供應商合約訂有人權條款，並落實年度稽核，邀請主要供應商填寫永續發展自評表。 本公司積極提升在地供應商比例，扶植在地相關產業鏈，創造在地就業機會，並隨著運輸路徑大幅縮短，可達減碳效果。並持續將環保與綠能發展列入供應商評鑑評分項目。
氣候策略與碳管理	正面衝擊： 由於氣候變遷的影響，各國政府以政策法規或經濟手段，管控企業在營運活動上產生的溫室氣體排放，及上下游供應鏈提出共同執行減碳的要求。透過降低碳排放，減少對環境的衝擊，並強化氣候災害調適韌性。 負面衝擊：回應政府淨零碳排目標和各國政府的環境要求，持續投入低碳投資，汰換既有耗能設備、推動循環經濟、導入再生能源等，都會增加營業費用支出及提高產品的單價。	宏捷科技以實際行動支持碳中和訂定減碳目標，並採取相關措施減量基準年以2024年及2025年溫室氣體排放量加總平均進行計算，短期目標(2030)範疇1、範疇2減少50%，中期目標(2030-2050) RE55，長期目標(2050)淨零排放 RE100。 本公司持續推動源頭減碳與營運效率提升，並結合RE100承諾，積極導入再生能源，以降低碳排放量及未來碳費支出風險。未來將持續推動減碳措施，並評估申請政府公告之優惠費率機制，以降低碳費徵收對營運之影響。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
能源管理	正面衝擊: - 落實溫室氣體的減緩與調控，可降低氣候變遷對營運之影響，增加公司因應氣候變遷的韌性。 - 降低能源耗用及使用成本、提升能源管理策略，並持續推動減碳措施，於未來邁向淨零碳排。 負面衝擊: - 氣候災害造成之營運衝擊。 - 導入再生能源將致使成本增加。 - 再生能源使用率，可能影響下單意願。 - 電力不足或中斷。 - 未汰除耗能設備，增加用電使用及排放。 - 公司營運所製造之溫室氣體等空氣汙染物質排放，將導致加速全球暖化，氣候變遷及異常等，對環境造成不可逆之危害。以及碳排放未減少，可能導致公司增加營運成本。 - 碳排增加，導致上下游供應鏈中斷。	- 優化能源使用效率達到節能減碳、導入再生能源設備。 - 未來規劃增設太陽能設施，推動低碳製造。2030~2050年依階段實施，增加綠電使用量。 - 購置尾氣削減設備，使製程氣體優化。 - 落實節電及減碳目標，減少溫室氣體排放，因應氣候變遷及2050年達到淨零碳排。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1永續組織

1.2重大性議題

1.3排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4重大主題與衝擊
管理

1.5重大主題與永續
目標

1.6利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
水資源管理	正面衝擊： 良好的水資源管理能夠大幅減少企業從外部的取水、降低對於自然水體的依賴性，落實源頭減量政策，降低生產成本，致力回收水再利用並減少廢水生產量，降低環境污染之發生，減少對環境衝擊。 負面衝擊： 在異常氣候日趨顯著下，無法穩定取得乾淨水源的水資源、氣候變遷導致降雨減少，產生缺水危機，對企業造成營運中斷的衝擊等。	1. 執行各項節水措施。 2. 致力回收水再利用。
反貪腐	1. 正面衝擊: 2. 宏捷科技堅持「三不」：不行賄、不收賄、不索賄。並落實誠信經營的政策，定期進行教育訓練，2024年並無貪腐事件。 3. 負面衝擊: 4. 若發生貪腐事件，可能會損及公司利益及影響公司聲譽。	1. 新進員工教育訓練包含「誠信經營守則」，及反貪腐相關規定。 2. 每年定期舉辦誠信經營及反賄絡貪腐之教育宣導，包含利益衝突等議題，並設置舉報管道。



永續績效總覽

執行長的話

關於宏捷科技

1 永續管理

1.1 永續組織

1.2 重大性議題

1.3 排定顯著衝擊的
優先報導順序

1.4 重大主題與衝擊
管理

1.5 重大主題與永續
目標

1.6 利害關係人溝通
與回應

2 治理與營運

3 創新與服務

4 永續環境

5 友善職場

附錄

重大主題	衝擊說明及影響	管理制度
廢棄物管理	正面衝擊： 推動良好的廢棄物管理，能夠有效地減少公司在營運過程中產出的廢棄物總量；若提高可回收或者可再利用的廢棄物處理量，降低相關處理成本並且得以促進能資源的再度利用，降低廢棄物對環境之危害。 負面衝擊： 若發生廢棄物的不當處理或因棄置汙染環境，將污染及破壞生態並對環境造成衝擊，亦可能會造成重大罰款或者影響企業形象。	1.落實源頭減量策略，降低生產成本，減少廢棄物產生量，降低環境污染之發生。 2.導入循環經濟思維，減少廢棄物產出。 3.優化廢棄物廠商之管理。
空氣汙染防制	正面衝擊： 以善盡企業社會責任為出發點，加強管制污染源之排放，積極對應空氣污染改善對策，以環境永續發展為最終目標。 負面衝擊： 若未妥善處理空氣汙染物排放，對於環境生態的劣化及造成人類健康、生活品質有著極大影響。	廠內目前針對固定污染源防治，共設置二大類設備：RTO廢氣焚化爐處理有機廢氣氣體、洗滌設備負責酸鹼廢氣之末端處理。 宏捷科技以善盡企業社會責任為出發點，加強管制污染源之排放，積極對應空氣污染改善對策，以環境永續發展為最終目標。

